

APPEL DE CANDIDATURES

Dans le cadre de son nouveau programme de mentorat qui débutera en janvier 2023, l'équipe de l'Institut Équité Diversité Inclusion Intersectionnalité de la Faculté des sciences de l'administration de l'Université Laval est présentement à la recherche de personnes désirant offrir du mentorat aux finissant.e.s de la maîtrise sur mesure en Équité, diversité et Inclusion (ÉDI), chantier d'avenir de l'Université Laval. Les mentor.e.s auront pour mandat de partager leur expérience en matière d'ÉDI et d'aider les mentoré.e.s à progresser dans leurs apprentissages afin de favoriser leur développement professionnel.

Le programme souhaite s'adjoindre des gens d'expertises variées ayant de l'expérience de travail en ÉDI ou ayant œuvré sur des enjeux reliés à la diversité et l'inclusion. Afin d'assurer une représentation diversifiée, les parcours professionnels et bénévoles dans tous les secteurs d'activités, sont les bienvenus. Les individus de tous horizons, issus de groupes sous-représentés ou non ayant un vécu et un apprentissage expérientiel pertinents sont invités à se joindre au programme de mentorat.

Investissement personnel nécessaire :

- Participer à une formation obligatoire sur le rôle de mentor.e (2 heures)
- Temps requis par mois pour l'accompagnement : 2 heures et plus selon votre disponibilité
- Groupe de codéveloppement de mentor.e.s : 2 heures aux 2 mois environ

CRITÈRES POUR DEVENIR MENTOR.E

- Minimum 5 ans d'expérience en ÉDI;
- Être en mesure de s'exprimer en français;
- Habilités interpersonnelles développées;
- Sens de l'écoute, d'humilité, d'altruisme, d'attitude d'empathique, de bienveillance et de soutien;
- Ouverture aux divers aspects de la diversité et compréhension des enjeux systémiques que vivent les personnes issues de groupes historiquement marginalisés;
- Capacité à gérer un entretien et à formuler des rétroactions constructives;
- Envie de partager son expérience;
- Capacité à mettre en perspective ses propres valeurs, sa vision des choses;
- Accepter de participer aux rencontres de codéveloppement de mentor.e.s (aux deux mois environ);

- Désir de s'engager dans un projet d'accompagnement;
- Souci constant de l'éthique professionnelle;
- Pratique pour soi-même de la démarche réflexive (capacité à se remettre en question);
- Expérience en mentorat un atout

Pour soumettre votre candidature, veuillez faire parvenir votre curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de motivation expliquant votre intérêt et votre expérience reliée à l'ÉDI à l'adresse suivante : Bibiana.pulido@fsa.ulaval.ca ou martine.lafrance2@ulaval.ca

Dans un souci de respect et d'équité, toutes les candidatures seront considérées et nous répondrons à toutes les personnes ayant posé leur candidature.

Processus de sélection des mentor.e.s.

- Analyse des candidatures
- Contact en virtuel ou en personne
- Invitation à la formation des mentor.e.s (janvier et février 2023, dates à confirmer)